

POLITICA INTEGRATA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE, DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE

Stabilimento di Valdagno

La Società considera di fondamentale importanza nell'implementazione delle proprie strategie aziendali quali elementi fondanti per perseguire oltre la qualità del prodotto e la soddisfazione del cliente, la salvaguardia ed il rispetto della persona e dell'ambiente.

A tale fine ha implementato e mantiene attivo un sistema di Gestione Integrato per la Sicurezza sul lavoro, per l'Ambiente e per la Responsabilità Sociale, ispirato agli standard internazionali ISO 45001, 14001 e SA 8000 e aderisce al protocollo ZDHC con i principali obiettivi di garantire nel tempo:

- il rispetto della normativa applicabile, degli standard di riferimento e delle prescrizioni impartite dalle autorità promuovendo sempre con esse un rapporto di trasparenza, onestà e collaborazione;
- la salvaguardia delle persone, della loro salute e sicurezza e dell'ambiente nella conduzione delle proprie attività secondo i principi di responsabilità, precauzione, prevenzione, protezione, con particolare riguardo per i soggetti svantaggiati;
- la prevenzione di contaminazioni, incidenti, infortuni e malattie professionali, la gestione corretta delle emergenze e anomalie inattese ed il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi.

L'impegno di Marzotto Wool Manufacturing per il Pianeta si manifesta anche attraverso progetti concreti di:

- riduzione delle emissioni tramite utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, efficientamento degli stabili e degli impianti, adozione di nuove tecnologie, razionalizzazione dei processi;
- riduzione del consumo di acqua tramite recupero e ottimizzazione impiantistica;
- acquisto di materia prima che garantisca il rispetto degli animali e dell'ambiente.

Marzotto Wool Manufacturing S.r.l. mette a disposizione, nella sua sede di Valdagno, a beneficio delle strutture dedicate (Servizio di Prevenzione e Protezione, Responsabile del Sistema Integrato e Social Performance Team) tutte le risorse umane e tecniche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e si impegna a:

- considerare i fattori del contesto, le esigenze ed aspettative delle parti interessate, gli aspetti significativi e gli obblighi di conformità nell'individuazione e valutazione di rischi ed opportunità e nella conseguente pianificazione, attuazione e periodico riesame del sistema di gestione;
- definire obiettivi ed azioni (tecniche, organizzative, procedurali) finalizzate ad un ragionevole e costante miglioramento del sistema e delle proprie prestazioni, ricorrendo, ove tecnicamente ed economicamente possibile, alle migliori soluzioni disponibili e recependo le istanze e segnalazioni delle parti;
- controllare e ridurre progressivamente gli impatti su persone e matrici ambientali privilegiando le scelte volte alla sostenibilità e alla eco-compatibilità;
- coinvolgere, mediante iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione, i propri dipendenti, i loro rappresentanti, i collaboratori e i fornitori nel perseguimento dello stesso scopo favorendo la periodica comunicazione sui risultati raggiunti, sulle azioni pianificate, promuovendo la consapevolezza sui rischi presenti e coltivando le competenze per farvi fronte;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, forzato o obbligato;
- garantire il diritto del personale di aderire a sindacati di propria scelta, evitando ogni interferenza nella loro gestione;
- favorire in generale serene relazioni tra le diverse funzioni aziendali e con le parti interessate esterne attraverso il coinvolgendo dei lavoratori, nelle indagini interne, nelle iniziative di autocontrollo, nella pianificazione del miglioramento;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano nell'organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione;
- non ricorrere né tollerare in azienda atteggiamenti e comportamenti punitivi, violenti, abusi fisici o verbali;
- selezionare e valutare i propri fornitori sulla base della loro conformità legale e dell'adesione e condivisione dei principi sopra indicati.

Il presente documento di Politica costituisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi di miglioramento. La Politica viene diffusa al personale aziendale del sito e resa disponibile alle parti interessate.

Valdagno, 11 dicembre 2023

L'amministratore delegato
Giorgio Todesco



	SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO	
Tipo di documento	DOCUMENTO GENERALE	DI06
Oggetto	Campo di applicazione del sistema	rev_01 30/11/2023

Marzotto Wool Manufacturing Srl, società controllata dalla capogruppo Marzotto SpA, è un'azienda leader mondiale per qualità e servizi nel settore della produzione di tessuti in lana e altre fibre naturali per abbigliamento.

Presso lo stabilimento di Valdagno (VI), Marzotto Wool Manufacturing Srl progetta e realizza tessuti in lana e altre fibre naturali per abbigliamento con i marchi "Marzotto Fabrics" ed "Estethia G.B. Conte" attraverso le operazioni di ritorcitura, orditura, preparazione alla tessitura, tessitura, tintoria e nobilitazione. L'attività dell'organizzazione si estende anche al vicino sito in località Coré, dove sono ubicati l'impianto di trattamento delle acque in ingresso, approvvigionate da sorgente, e l'impianto di depurazione delle acque reflue.

Marzotto Wool Manufacturing, in conformità ai principi definiti nella *Politica integrata sulla responsabilità sociale, per la tutela dell'ambiente, della sicurezza e della salute*, ha adottato per lo stabilimento di Valdagno un Sistema di Gestione conforme ai requisiti delle norme ISO 14001 e SA 8000 ed ispirato ai principi della norma ISO 45001.

Il sistema è stato implementato e viene attuato e modificato nel tempo tenendo conto dei fattori esterni (clienti e fornitori, residenti nei pressi delle aree utilizzate, traffico veicolare, parti sociali, ecc.) ed interni (lavoratori e loro rappresentanti, soci e amministratori, ecc.).

È quindi finalizzato a garantire il rispetto della conformità legale e al contempo deve avere la capacità di adattarsi e adeguarsi alle mutevoli esigenze e aspettative delle parti interessate.

Ne valuta la rilevanza così da ridefinire i requisiti, legali e non, del sistema stesso in ottica di gestione dei rischi e delle opportunità tendendo al miglioramento continuo.

Nel campo di applicazione vanno ricomprese le attività svolte in sito e pianificate, nonché quelle svolte fuori sito sulle quali l'azienda ha un controllo: a titolo di esempio il telelavoro e le trasferte del personale impegnato presso clienti e fornitori.

Si riportano infine di seguito le dizioni specifiche riguardante i diversi schemi su cui il sistema si fonda e che, laddove previsto, sono riportate nei rispettivi certificati.

GESTIONE AMBIENTALE secondo la ISO 14001:2015

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TESSUTI IN LANA E ALTRE FIBRE NATURALI PER ABBIGLIAMENTO ATTRAVERSO LE OPERAZIONI DI RITORCITURA, ORDITURA, PREPARAZIONE ALLA TESSITURA, TESSITURA, TINTORIA E NOBILITAZIONE

DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOL AND OTHER NATURAL FIBERS CLOTHING FABRICS THROUGH TWISTING, WARPING, PREPARATION TO WEAVING, WEAVING, DYEING AND FINISHING OPERATIONS

GESTIONE DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE ispirato alla ISO 45001:2015

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TESSUTI IN LANA E ALTRE FIBRE NATURALI PER ABBIGLIAMENTO

DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOL AND OTHER NATURAL FIBERS CLOTHING FABRICS

ASPETTI RELATIVI ALLA RESPONSABILITA' SOCIALE secondo la SA 8000:2014

PROGETTAZIONE E REALIZZAZIONE DI TESSUTI IN LANA E ALTRE FIBRE NATURALI PER ABBIGLIAMENTO

DESIGN AND MANUFACTURING OF WOOL AND OTHER NATURAL FIBERS CLOTHING FABRICS

Valdagno, 30 novembre 2023

Firma 