

POLITICA INTEGRATA SULLA RESPONSABILITA' SOCIALE, PER LA TUTELA DELL'AMBIENTE, DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE

Stabilimento di Valdagno

La Società considera la salvaguardia ed il rispetto della persona e dell'ambiente di fondamentale importanza nell'implementazione delle proprie strategie aziendali e quali elementi fondanti per perseguire la qualità del prodotto e la soddisfazione del cliente.

A tale fine ha implementato e mantiene attivo un sistema di Gestione Integrato per la Salute e Sicurezza sul lavoro, per l'Ambiente e per la Responsabilità Sociale, ispirato agli standard nazionali ed internazionali ISO 45001, ISO14001 e SA8000, Oekotex standard 100, HIGG FEM e HIGG FSLM ed aderisce al protocollo ZDHC con il principale obiettivo di garantire nel tempo:

- il rispetto della normativa applicabile, degli standard di riferimento e delle prescrizioni impartite dalle autorità promuovendo sempre con esse un rapporto di trasparenza, onestà e collaborazione;
- la salvaguardia delle persone, della loro salute e sicurezza e dell'ambiente nella conduzione delle proprie attività secondo i principi di responsabilità, precauzione, prevenzione, protezione, con particolare riguardo per i soggetti svantaggiati;
- la prevenzione di contaminazioni, incidenti, infortuni e malattie professionali, la gestione corretta delle emergenze e anomalie inattese ed il miglioramento continuo delle prestazioni e dei processi.

L'impegno di Marzotto Wool Manufacturing per il Pianeta si manifesta anche attraverso progetti concreti di:

- riduzione delle emissioni tramite utilizzo di fonti energetiche rinnovabili, efficientamento degli stabili e degli impianti, adozione di nuove tecnologie, razionalizzazione dei processi;
- riduzione del consumo delle risorse tramite il recupero e l'ottimizzazione impiantistica;
- acquisto di materia prima che garantisca il rispetto degli animali e dell'ambiente.

Marzotto Wool Manufacturing S.r.l. mette a disposizione, nella sua sede di Valdagno, a beneficio delle strutture dedicate (Servizio di Prevenzione e Protezione, Responsabile del Sistema Integrato e Social Performance Team) tutte le risorse umane e tecniche necessarie per il raggiungimento degli obiettivi prefissati e si impegna a:

- considerare i fattori del contesto, le esigenze ed aspettative delle parti interessate, gli aspetti significativi e gli obblighi di conformità nell'individuazione e valutazione di rischi ed opportunità e nella conseguente pianificazione, attuazione e periodico riesame del sistema di gestione;
- definire obiettivi ed azioni (tecniche, organizzative, procedurali) finalizzate ad un ragionevole e costante miglioramento del sistema e delle proprie prestazioni, ricorrendo, ove tecnicamente ed economicamente possibile, alle migliori soluzioni disponibili e recependo le istanze e segnalazioni delle parti;
- controllare e ridurre progressivamente gli impatti su persone e matrici ambientali privilegiando le scelte volte alla sostenibilità e alla eco-compatibilità;
- coinvolgere, mediante iniziative di sensibilizzazione, informazione e formazione, i propri dipendenti, i loro rappresentanti, i collaboratori e i fornitori nel perseguimento dello stesso scopo favorendo la periodica comunicazione sui risultati raggiunti, sulle azioni pianificate, promuovendo la consapevolezza sui rischi presenti e coltivando le competenze per farvi fronte;
- non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile, forzato o obbligato;
- rispettare le leggi vigenti e la Contrattazione collettiva in materia di orario di lavoro, riposi e festività, garantendo una retribuzione dignitosa e sufficiente;
- rispettare il diritto del personale di associarsi ed aderire a sindacati di propria scelta, evitando ogni interferenza nella loro gestione;
- favorire serene relazioni tra le diverse funzioni aziendali e con le parti interessate esterne attraverso il coinvolgimento dei lavoratori, nelle indagini interne, nelle iniziative di autocontrollo, nella pianificazione del miglioramento;
- garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano nell'organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione connessa a razza, origine nazionale o sociale, religione, disabilità, genere, orientamento sessuale, ecc.;
- non ricorrere né tollerare in azienda atteggiamenti e comportamenti punitivi, violenti, abusi fisici o verbali;
- trattare tutto il personale con dignità e rispetto, non utilizzando né sostenendo pratiche disciplinari coercitive;
- selezionare e valutare i propri fornitori anche sulla base della loro conformità legale e dell'adesione e condivisione dei principi sopra indicati.

Il presente documento di Politica costituisce il quadro di riferimento per stabilire e riesaminare gli obiettivi di miglioramento.

La Politica viene diffusa al personale aziendale del sito e resa disponibile alle parti interessate.

Valdagno, 16 aprile 2025

L'amministratore delegato

Giorgio Todesco